

TE PRESENTAMOS EL SIGUIENTE ESCALÓN

EN EVALUACIONES 360°



360°

AVANZA

Avanzar es conocer tus propios límites, es saber hasta dónde puedes llegar hoy.

Avanzar es descubrir tu potencial, es empezar el camino hacia donde puedes llegar mañana.

Avanzar es no quedarse con lo que uno piensa, es sumarle lo que piensan los demás.

Avanzar es alinearte con tus dones naturales, es caminar hacia tu mejor versión.

Ir un paso adelante, eso es avanzar.



Te presentamos la evolución de las evaluaciones 360:
EVALUACIÓN 3GO°

OBJETIVOS



1

Conocer el desempeño de cada uno de los evaluados de acuerdo a diferentes comportamientos y habilidades requeridas por la organización y el puesto en particular.

2

Detectar áreas de oportunidad del individuo, del equipo y/o de la organización.

3

Llevar a cabo acciones precisas para mejorar el desempeño del personal y por lo tanto, de la organización.

4

Entrelazar las competencias que describen el perfil de cada persona evaluada con sus talentos naturales.

5

Mejorar la efectividad, las aptitudes de colaboración y el bienestar general, a través de una mejor comprensión de las propias fortalezas.

DESCUBRÌ



Descubrir es destrabar, es dejar volar lo que tiene que volar. Descubrir es ampliar tus horizontes, es acercar el ser con el poder ser.

Descubrir es enterarse que es posible, es saber que el techo se transforma en piso.

Descubrir es tomar conciencia de que estas mejor preparado. Descubrir es saber que tenés la oportunidad de desarrollarte.

**Conocer todas tus posibilidades,
eso es descubrir.**

El resultado del **3GO°** es un informe de 35 páginas donde se presentan las competencias individuales, agrupadas por estilos de pensamiento, así como también un cluster de competencias independientes.

-Detección de puntos ciegos y fortalezas escondidas: combinando tus propias percepciones con las de quienes te rodean en tu vida laboral, puedes descubrir cosas para mejorar y oportunidades para desarrollarte.

-Matriz 3GO°: profundizamos el análisis agrupando las competencias según los diferentes estilos de pensamiento, y de esta forma visualizar el grado de concordancia entre tus resultados y tus dones naturales, para seguir orientando e incrementando tu potencial.

CRECE

Crecer es evolucionar. Crecer es asumir como un desafío diario que no está todo hecho, nunca lo estuvo.

Crecer es ir por más. Crecer es pasar al siguiente nivel, es conocer tus posibilidades para poder sacar lo mejor de la experiencia, de la pasión y del esfuerzo de todos los días.

Crecer es mejorar tu efectividad, tus aptitudes de colaboración y tu bienestar general.

Tener una mejor comprensión de tus propias fortalezas, eso es crecer.

VENTAJAS DEL INFORME 3GO°

1. Conocer las diferencias entre la percepción del evaluado y la de quienes lo evalúan.
2. Mejorar la efectividad, las aptitudes de colaboración y el bienestar general, a través de una mejor comprensión de las propias fortalezas.
3. Formar parte del 25% de las personas que conocen sus propias fortalezas.
4. Entrelazar las competencias que describen el perfil de cada persona evaluada con sus talentos naturales.
5. Identificar con precisión las necesidades de desarrollo, derivadas de una variedad de perspectivas: Autoevaluación, Jefe directo, Colaboradores, Colegas y Clientes.



BUSCA

CARACTERÍSTICAS DEL INFORME 3G0°

Buscar es moverse. Buscar es la diferencia entre el ayer y el mañana, es lo que te empuja hacia adelante.

Buscar es nutrirte de recursos, de los que conocías y de los que no.

Buscar es trabajar todos los días enfocado en poder brindar algo más.

Buscar es conservar lo bueno y a partir de ahí sumar, sumar y sumar.

**La diferencia entre vos y los otros,
eso es buscar.**

1. Cada evaluado puede identificar las habilidades que son una fortaleza en su perfil, y aquellas que son menos fuertes y que pueden representar una necesidad de desarrollo, para un mejor desempeño presente y futuro.

2. La evaluación **3G0°** utiliza el método de "elección forzada", el cual proporciona resultados más confiables y exentos de influencias subjetivas y personales del evaluador.

3. El **3G0°** es un instrumento de evaluación en línea, basado en un modelo de 30 competencias de comportamiento, fácil y rápido de completar.

4. Ideal para líderes, coaches, jefes y para todos aquellos profesionales involucrados en áreas de desarrollo.



Judith Vianey Rosas Galicia

Coach en Estilo de Pensamiento (BTSA)

Licenciataria en

